

（上接第二版）党建工作。坚持以人为本，突出十院文化特色，为公司发展提供组织保障。

（一）坚持围绕一个中心

就是坚持以生产经营为中心。以公司的年度经营目标和实现公司的“十二五”规划和中长期发展战略为目的，转型发展思路，提升经济总量。充分调动全体共产党员和员工的积极性，不断增强公司的凝聚力、战斗力和核心竞争力，全面完成2014年的生产经营目标和各项任务。

（二）加强思想建设

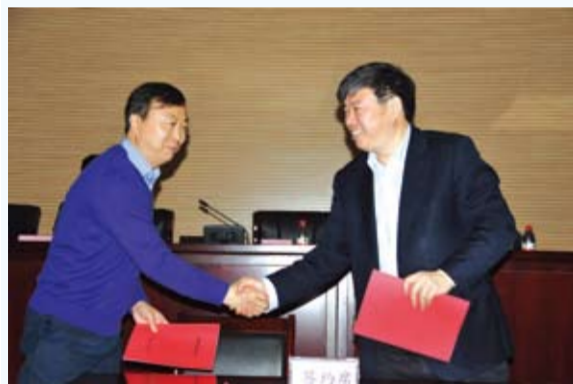
组织广大党员干部深入学习党的十八届三中全会精神，十八届三中全会是对今后中国的发展具有重要意义的会议。会议作出的《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》是今后我国社会发展的纲领性文献，认真学习会议精神对认识改革的大背景，对公司发展定位都有很现实的意义。

（三）教育实践活动

按照上级党委的统一部署，启动第二批教育实践活动，各基层组织要严肃认真按照要求开展好这项活动。

（四）推进组织建设

一是落实发展计划。根据《组织发展计划》，今年要进一步抓好落实工作，变被动接受入党申请为主动发现政治素质好、技术精、群众基础好的员工加以



余保民总经理与安徽分公司经理乔广海交换签订好的目标责任书

（上接第三版）构建公司人力资源体系，要按照“不求为我所有，但求为我所用”的观念，构筑起有固定层（公司自有人员）、咨询层（行业内的专家学者）和需要联系层（社会外聘人员）的层级化、开放化、社会化的人力资源架构，形成紧密层+松散层的公司人力资源结构体系，公司在适时时机成立人力资源部。

1、加大对公司现有优秀人才的关心和关照力度。加大人才引进和培养力度（合作培养研究生），2014年公司计划招聘各类人才80名，其中：招聘应届大学毕业生60名（北京总部40名，洛阳本部20名），社会招聘20名（北京总部10名，洛阳本部10名）。

2、强化公司学术气氛，加强公司老、中、青三个层级的传、帮、带作用。继续做好和完善新生“师徒结对”培养工作。

3、建立有序的干部退出机制，使干部能上能下，大力培养启用年轻人充实到公司重要岗位。

4、强化和完善公司的技术培训制度建设，加强公司的技术培训工作，在年中组织一次为期四天公司层面的技术培训，组织三次中高管业务培训。

（四）员工福利工作

1、加快洛阳本部职工住宅建设工作，并同步进行洛阳本部办公楼改造。

2、员工定制羊绒衫。

3、中国传统节日春节、端午节和中秋节为职工置办福利。

4、常规福利确保完成。

（五）管理工作

按照“管理以业务为中心”的工作思路，把管理为项目服务放在突出位置，要加强全面预算管理，加强成本控制和“精细化管理”；强化战略实施的协同意识；强化对质量、安全、服务等关键要素的管理，

引导。

二是加强组织发展的宣传工作，对积极分子加以培养，邀请专家授党课，促进优秀员工靠近党组织。尤其要发挥共青团党的助手作用，从优秀青年中培养积极分子。

三是党群工作部要加强党组织活动的计划性，坚持月初有计划，月中有指导，月底有检查，把重要工作通过月计划加以落实。要提高各基层支部对三会一课制度、领导干部的双重组织生活等活动的落实，年终进行考核。

四是集中开展一次全体共产党员登记工作，注重党内统计季报的准确性，逐步充实信息量。

（五）探索发展转型

围绕经营班子提出的转型理念，发挥党组织作用。一是通过宣传对转型统一思想认识；二是群策群力，特别是党员干部对转型有创新的思路；三是在具体的工作中对转型加以实施。

（六）关注生产经营

今年要更加关注生产经营工作。党委委员、纪委委员、各基层党组织以及党群工作部全体员工都要大力支持、协调项目的生产经营工作，努力做到具体项目不在自己岗位误事。在做好本职工作的同时，利用各自优势，对项目信息、客户开发、主业拓展等要积极跟踪。重大项目要及时与公司领导或生产经营部门

严格过程控制，加强工作标准化、规范化和信息化建设，坚持以制度管人、管事，提升管理效率。

1、贯彻落实中国农机院“走出去”战略，构建公司融资渠道和平台，为公司总承包和国际业务提供融资支撑。

2、不足20人的生产部门，要有一个成长计划。工程院要跳出只为轴承服务的怪圈，扩市场找出路。工程经济所要加大人才招聘力度（有业务没人才），洛阳规划所要走出洛阳承揽别的市县的业务。市政院要有跨越式发展的思路重点要往设计施工总承包方向发展，洛阳监理公司要理出发展新思路。

3、要保证中机十院（洛阳）工程有限公司的稳步运行，尽快完成治理结构体系建设工作，进入实质性运转。根据公司人力资源条件，启动资质申报工作。

4、加大对分公司的管理工作，设定专职的职能管理岗，负责管理协调各分公司工作，进一步完善各分公司人力资源配置。

5、确保“机电安装施工总承包二级资质”批复，争取年内承接一项机电安装工程；确保防雷工程专业设计资质批复，为管局内避雷改造项目做好服务；积极组织人防设计甲级资质申报，并争取年内获批复，适时成立人防工程研究院。启动商物粮升甲工作，把冷链工程作为公司的新的业务增长点。

6、为实施“走出去”战略，适应公司对外承包工程业务的需要，启动商务部“对外援助工程经营资格”申报工作，对外承包项目争取有一项工程落地。完成公司国际业务部制度体系建设和人才招聘等部门建设工作。

7、加强战略管理，每个创收单位要兼顾本年度发展和未来发展的关系，统筹未来三年本部门生产经营、业务发展、人力资源配置，实现部门均衡快速发展。

8、加强安全生产和廉政建设工作。根据国机集团和中国农机院的部署和要求，扎实开展第二批党的群众路线教育实践活动。

（六）财务与资金管理

长青企业有三要素：对外部环境要有敏感性，组织内部要有凝聚力，财务管理要有科学性。随着公司做大，严格而具合理的财务和资金管理越来越重要，财务管理直接关系到公司的经济效益，在做好会计核算、财务分析、预算管理、成本控制、税收策划等工作的同时，还要发挥好金融票据的杠杆作用，为公司业务开展和项目融资服务，规避财务风险，实现公司资本增值增效。

（七）加强能力建设，为公司转型升级提供综合支撑

沟通，便于发挥公司的综合优势。

（七）强化干部培养

在近两年多时间有三名干部走上公司领导岗位，8名专业技术人员被任命为二级部门一把手的助理。如何使他们能胜任工作，是党委今年的一项重要工作。如何处理好压力与动力的关系，提升领导能力，处理好干群关系，适应由技术人才向领导角色的转变，党委要组织进行管理能力、领导能力党的相关培训，同时要坚持关注新任干部的管理绩效。

（八）创新群团工作

要把工会、团委一些好的做法坚持好，坚持开展员工帮助计划和青年成才计划、群团工作与文化建设相融合，把员工自发组织的各类业余兴趣小组加以引导和规范，做到活动、经费双落实。根据不同时间节点，开展“金点子”创意活动。

2014年，公司要从管理模式、生存业态、股权优化等方面加快转型和创新。公司党委号召全体共产党员、共青团员和广大员工要直面愈演愈烈的市场竞争，迎难而上。在实现公司《十二五规划目标和中长期发展战略》的道路上再迈出更加坚实的一步，为全面完成全年各项目标而努力奋斗！

新形势下企业的竞争既是体制、机制，管理水平的竞争，也是团队学习能力、应变能力、执行能力的竞争，更是领导班子的发展思路和战略智慧的竞争。我们要大力推进学习型组织、学习型企业的建设，把学习作为一种精神追求、人生境界，坚持学以致用，学用结合，提高公司各级领导的战略引领能力，强化职能部门的职能管控和服务能力，提升员工的服务意识和服务能力，提升各级生产经营人员的应变执行能力，从而提高公司整体的应势而变、顺势勇为的发展能力。加强作风建设，着力整治“慵、懒、散、奢”等现象，切实转变工作作风，进一步提升工作效率和工作质量。要在提升工作标准上下功夫，强化服务意识，提升服务水平。努力做到：

1、工作说结果

不要告诉领导工作过程多艰辛，你多么不容易！一定要把结果给领导，结果思维是第一思维。

2、工作说方案

不要让领导做问答题，而是要让领导做选择题。

请示工作至少要提出两个方案，并表达自己的看法。

3、工作说流程

做工作总结要描述流程，不只是先后顺序逻辑清楚，还要找出流程中的关键点、失误点、反思点。

4、工作说标准

工作有布置就有考核，考核就要建立工作标准，否则员工不知道如何做，做到什么程度才是最合适的。标准既确立了规范，又划定了工作的边界。



余保民总经理与综合管理部部长邢凯签订目标责任书

同志们，目标承载希望，奋斗开创未来。新的一年压力与动力并存，机遇与挑战同在。我们要从管理模式、业务发展、生存业态、混合所有制等方面加快转型和创新。让我们共同携手起来，攻坚克难，在实现公司规划目标和发展战略的道路上再迈出更加坚实的一步。成就员工、造福社会、回报股东。抓住新机遇，创造新辉煌，建设幸福十院！



创造精品 追求卓越
勇于创新 注重质量
优美环境 确保安全

中机十院

CHINA MACHINERY TDI INTERNATIONAL ENGINEERING CO.,LTD.

团结 自强 求实 创新

2014年3月17日

2014年第5期

总第280期

公司党委2013年工作总结及2014年工作安排

王 统 建

委组织部购置《党的十八届三中全会〈决定〉学习辅导百问》15本，下发给各党支部，专门下发通知，明确学习内容。及时组织党委中心组成员、各总支、支部、各部门、群团组织以及离退休老干部开展学习宣贯活动。并要求各支部、部门要结合部门实际，重点从学习十八大、十八届三中全会精神，推进党建、群团工作，推动部门精神文明建设，促进企业文化建设，用十八大和十八届三中全会精神指导我们的实际工作，全面完成公司的年度工作目标。

（二）充分发挥宣传工作的效能

1、围绕生产经营中心开展宣传工作。2013年宣传工作的重点是公司的改革发展和生产经营工作，《中机十院》报在突出报道公司总承包的“中机西南蓄能技术装备产业化项目”、“合肥恩斯克一期工程”和“秦皇岛恩彼碧轴承有限公司搬迁扩建工程”等一些重大项目外，还对生产经营开展比较好的部门的设计作品进行了专题报道。重点宣传了生产经营活动中的安全工作、资质工作和项目开展中的廉政工作等。组织部分员工参加国机集团在洛阳举办的黄锡璆博士先进事迹报告会，给各支部下发了黄锡璆博士的事迹光盘，全面系统地学习其先进事迹。大力弘扬生产经营中涌现出的各类先进人物，对“五一”劳动奖章获得者进行了专访和报道，真正的把宣传工作融入到生产经营工作中去。同时，对公司各重大会议、重要活动、精品工程建设、管理提升和项目的获奖情况等进行了全面的宣传。制作了公司的《“十二五”规划及中长期发展战略》、2013版十院宣传画册，编辑印刷了公司《2012年年刊》。

2、办好《中机十院》报和十院网站。十院报全年共出19期，刊登各类宣传稿件361篇、图片287幅。

以综合部为主，网站建设内容丰富，时效性强，全年网上发稿120余篇。制作各类宣传条幅86条，通过电子屏发布各类宣传内容90余项。

3、突出外交。充分利用农机院网站和《中国农机人》报刊宣传十院，今年我公司被农机院网站采用的稿件数量93篇，名列集团所属单位第一名。《中国农机人》报采用稿件24篇。余保民总经理在“中国农机院国际化经营专题会”上做主题发言效果良好。在中国农机院团委组织的“青年文化论坛”活动征文比赛及演讲比赛中，公司青年员工王璇以《快乐工作，成就美好明天》获得主题演讲一等奖，张杰以《爱岗敬业的好员工》获得主题征文二等奖。公司团委与洛阳东升二中团委共同举办“爱在十院”青年员工联谊活动，有力地宣传了十院的文化特点和。

（下转第二版）

面对改革迎挑战 实现转型促发展

——2013年工作总结暨2014年工作计划

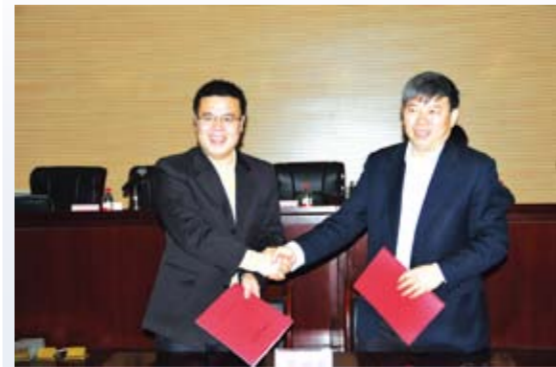
余 保 民

（上接《中机十院》报第4期）

3、业务模式转型

1）咨询设计向工程总承包转型

我们要毫不动摇发展总承包业务，逐步把设计业务优势向总承包优势转型，这也是延伸设计业务



余保民总经理与工程管理公司经理杜强交换签订目标责任书

的最好途径，由设计向总承包延伸，不仅可以充分发挥工程设计在工程建设中的主导作用，还能使设计的价值得以充分的体现。公司的总承包业务经过三年的发展，已初见成效，但我们还有很长的路要走。

2）咨询设计向国际工程转型

要毫不动摇地开展国际工程业务，这也是公司做大做强的支撑。国家支持企业“走出去”的力度越来越大，我们要抓住机会。国务院办公厅于2013年7月下发“关于金融支持经济结构调整和转型升级的指导意见”中的第六条支持企业“走出去”：

鼓励政策性银行、商业银行和保险公司等金融机构大力支持企业“走出去”。我们要依据国家的对外政策制定公司的“走出去”对策，中国已成为世界第二大经济体，随着综合国力的增强，外交为经济商贸服务的国家战略已愈加明显。公司在2013年

下半年已成立国际业务部，目的是加大国际业务的开拓力度，我们拓展海外市场，应紧跟国家的外交政策和对外投资、贸易政策，结合公司的优势寻找发展机会。由“借船出海”到“租船出海”再到“造船出海”的战略思维，借助窗口公司的条件逐步建立自己的国外办事处，形成独立的业务开发能力，将机会经营转变为能力经营，逐步开辟非洲、南美、东南亚和蒙古市场。

3）咨询设计向贸易（国内、国际）转型

◆依托公司工程项目，以国家推行营改增的税制改革为契机，发挥公司技术和资金优势，逐步拓展国内贸易业务。

◆根据中国海关统计，我国2013年货物进出口贸易总额是4.16万亿美元，货物贸易总额已超过美国，成为全球货物贸易第一大国。随着国家鼓励更多有条件的企业走出国门，实施（下转第三版）

（上接第一版）

（三）夯实党建工作的基石

1、班子建设。公司党委高度重视党政领导班子的建设。年初，根据董事会决议，结合公司建设发展的需要，增补了班子成员。公司党政联合下发了《公司党政领导班子成员分工》，党委及时下发《关于调整公司党政领导编入党支部活动的通知》。为班子成员购置下发了《高效能人士的七个习惯》，部分成员结合学习情况，撰写了读后感。积极开展中心组学习活动，公司的重要经营项目和重大活动都是通过党政联席会议决策后实施。

2、加强基层党组织建设。针对公司的人员变化情况，调整基层党组织。一是洛阳市政工程设计院今年新生中共党员人数较多，及时编入工业、监理、市政党支部；二是洛阳规划设计研究院部分人员的组织关系不在公司，加之今年新生中又有一些党员，经党群工作部综合考虑，将其党员全部编入机关第一党支部；三是调整了北京总支，并针对北京机关党支部党员人数多，分布地域广的实际情况，党委对其设立了专职支部书记；四是洛阳第三设计研究院前任党支部书记离职后，及时任命了党支部书记，使其党支部工作有序开展；五是党群工作部部长参加了农机院组织的党支部书记培训班。

3、制定公司组织发展计划，加强党员队伍建设。根据公司《“十二五”规划及中长期发展战略》，在认真分析公

司党员队伍现状的同时，党群工作部进行了广泛的调研，编撰了《中共中机十院国际工程有限公司委员会党组织发展计划》，经党委审定后颁布。为指导公司今后的组织发展工作奠定了基础。党群工作部每季度上报党员流动情况报表，以便党委及时掌握组织建设情况。2013年公司发展党员5名，接受党员32名，培养入党积极分子6名。

4、注重干部培养。2013年公司向洛阳市委统战部推荐副处级后备干部人选1人；向中国农机院推荐后备干部6人，并对这6人进行了考评。另外，公司党委还考核了洛阳市第七批优秀专家，推荐了第八批洛阳市优秀专家人选13名；推荐洛阳科技之星1名。

5、“七一”活动。2013年7月1日，公司党委以视频会议的形式在京洛两地同时召开庆祝建党92周年座谈会，公司党委成员、新老党员和入党积极分子代表分别在座谈会上发言，并组织新党员进行了入党宣誓。

（四）加强廉政文化建设

1、开展学习教育活动。年初公司组织学习贯彻习近平总书记关于厉行勤俭节约、反对铺张浪费的批示精神，学习了关于改进工作作风、密切联系群众的“八项规定”、国务院第一次廉政工作会议精神和中央纪委《关于在全国纪检监察系统开展会员卡专项清退活动的通知》，洛阳市纪委十届三次全体（扩大）会议精神等。订阅《中国监察》杂志。

2、加强廉政制度建设。根据要求，公司先后制定了《中机十院贯彻落实中央八项规定监督检查暨效能监察实施方案》和《关于贯彻“厉行勤俭节约、反对铺张浪费”的通知》等文件，并成立了贯彻落实中央“八项规定”监督检查领导小组。

3、开展廉洁文化建设。公司党委制定了《中机十院廉洁文化建设实施方案》，并结合生产经营，在两个项目中开展廉洁文化进项目试点。部署了清退个人收受的各类会员卡工作。为响应农机院号召，公司还积极组织参加了“廉洁文化理念”和“廉洁从业格言、警句、箴言征集活动”，共收到30多份稿件，在“廉洁文化理念征集”活动中荣获农机院优秀作品奖一项。

4、签订廉政建设责任书。党委书记王统建和中国农机院党委签订了公司领导班子成员党风廉政建设责任书，同时又与公司领导班子成员及所属单位的支部书记签订了《领导班子成员党风建设和反腐倡廉工作责任书》和《所属单位党风建设和反腐倡廉工作责任书》。组织纪检人员参与公司重要招标或采购项目、设施改造、门面房收租、大额收支等活动中，发挥监督作用。2013年查办案件1项，2人受到党纪政纪处

分。对监理工地1项投诉案件追踪调查。

5、召开专题民主生活会。按照集团党委和洛阳市委的要求，公司党委召开了以“反对‘四风’、服务群众”为主题的民主生活会。各党支部召开支部党员大会，收集汇总员工提出的意见和建议。党政班子成员对征集的意见与建议进行逐条梳理、分类和归纳，着重查找、分析、解决公司发展中的较为突出的问题。对全部问题进行了分解，明确责任部门和主管领导，限时答复。同时，形成书面材料上报集团党委。

（五）文化建设谱新篇

1、健全十院文化体系。根据集团文化建设规划，2013年完成了公司《员工守则》，发布了公司《VIS视觉识别系统》，公司员工名片统一制作，对公司新院旗制作进行考察询价。

2、加强交流合作。今年继续开展公司京、洛两地学习交流活

动，先后与洛阳东升二中、有色院等兄弟单位开展互访交流，扩展青年员工视野。

3、积极参加行业协会工作。组织召开了机械工业设计协会人才教育工作委员会2013年年会、全国轴承工艺装备发展专家研讨会和洛阳市轴承产业技术创新战略联盟成立大会等。公司任理事长期间的洛阳轴承协会获中国社会组织4A评级。同时还积极参加机械工业协会、轴承工业协会和河南省勘察设计协会组织的各项活动。

4、开辟微信精彩内容共赏析专栏。2013年公司在《中机十院》报上专门开辟微信精彩内容共赏析专栏，开辟以来共刊登精彩微博微信内容10篇，让大家共同分享。

5、开展金点子征集活动。为了今后公司的活动更加丰富多彩，公司党委在全公司范围内开展了金点子征集活动，共收到金点子创意24条。

6、继续实行导师带徒制度。今年新生入职培训结束后，京洛两地对新员工指派了导师，并举行了隆重的拜师仪式，充分肯定了新员工培养方式。

7、信息建设成绩显著。公司今年先后建立了设计协同平台、办公管理平台，实现了无纸化办公。京、洛两地视频网络的建立，极大地方便了两地的联络和满足了会议需求，并为公司节约了大量的差旅开支。

8、驻粤院友联谊会开展活动。2013年3月2日，公司驻粤院友第八届联谊会在中山举办。公司党委书记王统建、副总经理胡淮滨到场祝贺。院友们表示：十院是我们共同的牵挂，是我们永恒的家。此次联谊活动再次彰显中机十院企业文化的凝聚力。

（六）增强群团组织凝聚力

1、继续发挥工会的桥梁纽带作用。工会一如既往地由细微之处关怀员工。坚持每年全员一次体检；女工两次体检；每年中秋、春节等重大节日发放慰问品；及时慰问生病住院员工及家属，每年在春节前慰问离退休干部、患病员工、困难员工。2013年国庆前夕公司工会在洛阳本部举办了首届员工趣味运动会。设7项个人项目和4项集体项目，共计11个部门，295名员工报名参赛，郑州分公司组织员工前来参加。运动会形式新颖，易于参与，气氛轻松，场面热烈，是文娛活动的好方法，文化建设的新形式，得到了员工的广泛好评。

2、团委工作不断创新。2013年公司的青年成才计划已全面实施，团委从关心青年员工的生活入手，积极举办单身青年员工联谊会，为单身员工解决婚恋问题牵线搭桥。组织徒步爱好者参加主题为“徒步生态平谷，体验低碳生活”和“爱与坚持，人生永恒”的北京平谷第五届国际户外健身大会，以及青年员工开展户外真人CS拓展等活动，对缓解青年人紧张工作节奏起到很好的作用。

3、关爱员工的生活质量。2013年公司先后组织了理财知识、“三八”美容养生、消防安全和急救、健康知识普及培训等讲座活动，提高员工的防范意识。

4、开展丰富的文体活动。公司工会先后组织春季登山踏青郊游，乒乓球、篮球、毽球比赛，冬季长跑等活动。总部直属分会也自主组织开展双升、乒

乓球赛、郊游等活动。团委先后开展了员工及子女到嵩县纸房镇朱王岭小学“六一”亲子联谊活动、新老员工篮球友谊赛、第四届“十院杯”三人制足球赛等比赛和活动。多种文体活动极大丰富了员工的精神文化生活。

5、关心离退休人员生活。组织老同志进行体检。逢年过节慰问困难家庭和起居困难的老同志。看望住院的病号。组织老同志进行秋游活动。公司主要领导定期召开座谈会，通报公司的情况，听取他们的意见和建议。

（七）履行社会责任

1、获得的荣誉称号。今年公司荣获河南省勘察设计行业突出贡献企业，公司领导班子成员荣获河南省勘察设计行业优秀领导班子成员。公司工会荣获国机集团工会工作先进集体，河南省模范职工之家，河南省女职工《劳动保护特别规定》知识竞赛活动优秀单位，洛阳市女职工工作“两个全覆盖”先进单位，第二设计研究院分工会分别荣获河南省和洛阳市模范职工小家。余保民、王统建荣获河南省勘察设计行业优秀管理者和突出贡献奖，刘亚坤同志荣获洛阳市“五一”劳动模范，焦伶俐荣获洛阳市总工会女职工标兵，李保平荣获洛阳市总工会经审工作先进个人，白宇光荣获洛阳轴承协会优秀共产党员，林佳、黄家军荣获洛阳市优秀共青团员。另外公司还表彰十院之星团体奖2个，个人奖8名，优秀青年人才6名，青年岗位能手12名。

2、人大政协工作。2013年公司拥有北京市政协委员，河南省政协委员1人，洛阳市人大代表和洛阳市涧西区政协委员各1名。

3、参加爱心捐助活动。“国机爱心日”捐款及困难职工申报活动，公司参与捐款人数237人，总金额20655元。组织洛阳市保护母亲河捐款，捐款金额1960元。

4、开展社会活动。公司工会被洛阳市总工会抽调选派为社区工会工作规范化建设验收小组组长单位，联合中铝河南铝业和洛玻集团工会对申报AA级的46家社区工会，进行了历时一周的实地考察验收工作，并整理汇总了验收结果上报市总工会。良好的工作态度及结果，赢得了市总工会的认可及好评。

5、开展对口扶贫工作。2013年公司积极参加洛阳市扶贫号召，对口帮扶嵩县纸房镇朱王岭村，捐助衣物502件，面粉2000斤，大米22袋，食用油11桶。另外还给她小学捐赠电视机1台，乒乓球桌和10副球拍，图书600余册。并对整个村子的情况进行了考察，为下一步扶贫工作打下基础。

6、社会信誉提高。公司在“中央国家机关公务员住宅建设服务中心”2012年度工程项目参建各选单位后评价中被考核为“满意”。根据中华人民共和国国家发展和改革委员会、中华人民共和国民政部2013年第29号公告，成功入围了发改委第五批节能服务公司备案名单。另外，公司还与多家国际国内知名企业签订合作协议，提高了公司的知名度和影响力。

2013年，我们的工作取得成绩的同时，还存在一些不足，主要表现在以下几点：

一是下发了公司组织发展计划以后，宣传不够，有待细化；

二是党群部员工如何有效地切入生产经营工作，尚需更多的实践和探索；

三是对新进入公司二级部门的助理以上的领导未及时进行管理能

力、领导能力培训。

二、2014年工作安

2014年是公司实施“十二五”规划和中长期发展战略的又一关键之年。行政班子和经营层提出了公司的转型年。各基层党组织和公司全体党员要坚持以邓小平理论、“三个代表”、科学发展观为指导，以学习贯彻落实党的十八届三中全会精神为主线，按照上级党委的部署，在公司的发展方式转型中发挥应有的重要作用。

2014年，党委工作的指导思想是：认真贯彻落实党的十八届三中全会精神，充分发挥党组织的政治核心作用。紧紧围绕生产经营中心工作，推动发展模式转型。秉承福民强院的理念不断创新（下转第四版）

（上接第一版）“走出去”战略，利用国家在财政、金融、外贸等方面给予支持，培育和拓展公司的对外贸易业务。

4）咨询设计向融资、投资项目转型

我国目前还处于城市化建设的关键时期，政府项目融资需求巨大，但随着中央把地方政府债务作为政绩考核的重要指标，强化任期内举债情况的考核、审计和责任追究制度的实施，地方政府投资模式和融资模式将会发生根本性变化，BT、BOT、EPC等工程建设融资模式将会迅猛发展，一方面是国家政策的引导，另一方面是政府和企业互有需求，BT、BOT模式无疑是政府、企业双方寻求合作的契合点。我们要从传统设计企业向工程总承包商进行转变的同时，并积极探索新的商业模式，参与BT、BOT、EPC等业务，作为尝试BT、BOT模式的初始阶段，我们可以选择一些政府项目，比如市政工程（自来水、污水处理、道路、垃圾处理 and 供热工程）、民生工程（学校、医院、政府养老工程）作为切入点，这些项目相对来说风险小一点，回报周期相对短一些。

4、市场转型

随着建筑设计外资准入限制放开，国内市场国际化的激烈竞争会加剧，随着中国企业“走出去”战略的实施，国际市场国内化也会越来越激烈，我们要尽快采取措施适应和融入这两个市场。国内市场由传统市场向新兴市场（我们要进行技术转型的新业务市场）转型。国际市场要从有到无到去拓展，公司要走的路径是：从前期配合窗口公司进行技术服务（项目成功合作承担）—联合体名义承接—联合体融资主导承接—独立承担国外项目，通过这种路径逐步培育自己的国外工程经验和队伍。

5、分公司发展模式转型

十八届三中全会提出，国有资本、集体资本、非公有资本等交叉持股、相互融合的混合所有制经济，是基本经济制度的重要实现形式，有利于国有资本放大功能、保值增值、提高竞争力，有利于各种所有制资本取长补短、相互促进、共同发展。依据这种精神，改变现有分公司发展模式，逐步向混合所有制的子公司模式转型。

一是按照分公司管理规定，逐步配备注册人员，逐步覆盖质量体系。借鉴洛阳子公司和郑州审图公司的运作经验，推而广之，对条件成熟的分公司逐步转型为混合所有制的子公司。

二是在技术转型中提出的“同行业或跨行业联合”合作中，对项目推进顺利、前景看好的行业，进行产权清晰的参、控股公司转型。（如：医疗工程、环境工程、农机与农业工程、冷库与冷链物流、农副产品加工、人防工程、市政、换热技术及能源管理）。

三是选择合适的与工程关联的企业（设计、施工和制造）兼并、参股该企业，逐步改变公司的生存业态。

6、设计方法转型

从传统设计方法向BIM（建筑信息模型）设计转型，BIM作为一种新兴的建筑设计方法，被誉为继AutoCAD 之后的第二次设计革命，BIM目前正被愈来愈多的设计院和设计师、项目管理人员使用，这种设计方法正在迅猛发展中。应用BIM技术不仅可以提高设计的精细化程度和效率，也能够有效降低施工难度和对工程造价的控制。BIM将给我们带来前所未有的创新和变革。

7、向互联网思维转型

互联网时代也是一个大数据时代，企业的互联网思维应是零距离、网络化的思维，也是一个强化服务的用户思维。互联网思维包括大数据思维、平台思维、跨界思维、用户思维等。

谷歌和百度搜索就是一个典型的大数据运用，根据客户的需求，谷歌和百度实时从全球海量的数字资产中快速找出最可能的答案，呈现给你，并且是免费的；我们每天使用的互联网数据传输（比如邮件）也是一个大数据的运用，服务也是免费的。我们现在使用的微信即时通讯平台也是一个大数据

平台，它为我们提供了一个开放、共享、共赢的平台，服务也是免费的。小企业也有大数据，用户在网络上一般会产生信息、行为、关系三个层面的数据，比如用户登录电商平台，会注册邮箱、手机、地址等，这是信息层面的数据；用户在网站上浏览、购买了什么商品，这属于行为层面的数据；用户把这些商品分享给了谁、找谁代付，这些是关系层面的数据。这些数据的沉淀，有助于企业进行预测和决策。缺少数据资源，无以谈产业，缺少数据思维，无以言未来”，我们要逐步培养自己的大数据思维。

阿里巴巴、腾讯、京东等相继申办银行，小米做手机、做电视，联想做电商和冷链物流，苹果收购特斯拉汽车等都是跨界发展，互联网企业的跨界



余保民总经理与洛阳第二设计院院长席震签订目标责任书

颠覆，本质是高效率整合低效率（包括结构效率和运营效率）。你不敢跨界，就有人跨过来打劫，你不跨界，就有人把你挤出界，这就是跨界思维。

互联网产品大多不向用户直接收费，而是用免费策略争取用户、锁定用户，如阿里巴巴、京东、谷歌、百度、腾讯（QQ即时通、微信平台）、360都是依托免费起家，依靠免费战略，实施基础免费，增值收费，因此互联网思维的实质就是用户思维，即在价值链各个环节中都要“以用户为中心”去考虑问题，用户思维是互联网思维的核心，没有用户思维，也就谈不上其他思维。为什么在互联网蓬勃发展的今天，用户思维格外重要？因为互联网消除了信息不对称，用户掌握了更多的产品、价格、品牌方面的信息。

互联网思维一定程度上颠覆了企业的传统管理思维，所有行业都不能置身世外，必须适应。今天看一个产业有没有潜力，就看它离互联网有多远。任何一个在当今社会要立足的人，你都必须建立一个互联网化的思维。能够真正用互联网思维重构的企业，才可能真正赢得未来。互联网思维对设计企业的冲击应该是跨界竞争，导致免费设计服务，为用户免费设计这一天离我们越来越远。因此我们必须建立起“以用户为中心”的企业文化，强化用户意识和服务意识，只有深度理解用户才能生存，商业价值必须建立在用户价值之上，没有用户认同，就没有合同。

转型需要克服许多的困难，既要克服技术上的瓶颈，又要克服新进入一个领域面临的市场障碍，如果没有强有力的领导与相应配套的支持，这一艰巨的任务是很难完成的。转型时期我们每个员工都还有应对新机遇的视野，什么是视野？好比两只狼来到广阔的草原，一只狼很失落，因为他看不见羊，这是视力；另一只狼很兴奋，因为他知道有草就会有羊，这是视野。视野能超越现状，使人看到未来的发展目标。公司转型既是攻坚战，也是持久战，我们要有敢为人先的勇气和魄力，加快推进公司的各项转型，不断提高公司发展质量，拓展公司发展空间。

三、2014年工作重

2014年，是贯彻落实十八届三中全会精神全面深化改革的开局之年。总体上讲，我国整体经济态势目前仍处于爬坡过坎阶段，宏观层面仍然在求稳中求进；微观层面困难期还没有过去，企业还要有几年苦日子，这是因为宏观微观经济实际上都在承受转型升级之痛、市场过剩之痛、资金短缺之痛、成

本上升之痛。预期2014年经济增长与2013年会大致相当，但通胀水平可能会略有提高。

2014年，也是中国农机院加快转型升级、实现“双百”企业发展目标攻坚克难的重要一年。对公司而言是全面转型保持持续健康快速发展、实现公司中长期发展目标的关键之年。新的一年，推动公司业务转型，形势紧迫；加强公司战略分解与落地，刻不容缓；应对改革挑战，至为关键，实现全年经营目标，任务艰巨。面对新形势、新要求，我们必须以强烈的进取意识、机遇意识、责任意识，做到一分部署，九分落实，确保完成公司今年的各项任务。

2014年工作总要求：面对改革迎挑战 实现转型促发展 保持公司生产经营工作稳步快速发展。

（一）生产经营工作

1、2014年经营目标

收入目标：考核目标较上年目标值增长16.67%，争取目标值较上年预计完成增长20.48%。

利润目标：考核目标较上年目标值增长8.33%，争取目标值较上年预计完成增长11.84%。

EVA目标：EVA考核目标较上年增长了12.7%。

2、工作要求

1）生产经营工作是公司的头等大事，公司没有一定的规模和效益我们不可能留住员工，在农机院也没有地位。生产经营工作是每位员工的主要工作，更是每个中高层领导的第一要务，希望大家时时关心经营工作、主动出击、亲力亲为，尤其是新行业和新业务领导更要有挑战不可能的思维，树立“捆绑”经营和协同经营意识，加强领导关心经营的自觉性和责任心，要达到每位领导头上有目标、身上有责任，大家才会有效益。每个领导个人指标：2014年中高管本人经营合同目标额_x1sxx工程经营管理部从纯管理型向管理经营型转变，切实承担起公司生产经营指挥中心的重任。

2）确保待签合同的签订率和结转合同项目的生产组织工作，为2014年生产经营工作打下良好基础。（设计咨询5200万元、总包14000万元）

3）加大总承包项目的开拓力度，总承包项目的承揽不只是公司领导的事情，也是公司中层干部要关心的事情。工程管理部为适应总承包业务，要选择切入点逐步培育和开展设计业务。条件具备时在洛阳设立工程总承包部门，积极开拓总承包市场。

4）依据公司技术转型思路，加强市场营销队伍建设。

5）依托工程项目，发挥公司技术和资金优势，开拓贸易业务，形成公司的增长点。

（二）技术质量工作

市场必然青睐高质量的的企业，我们必须致力于精品工程和品牌工程建设，在思想上既要坚守“质量是工程的生命，是公司生存的基础”的认识，还要树立“质量立院，质量也是经营”的理念。以质量优势和品牌实力推动公司可持续发展。

1、北京总部、洛阳本部同步推进BIM技术的应用，公司给与政策支持。

2、审图中心要配合中机十院河南审图公司的工作加大审图业务的开拓力度。

3、依据公司精品工程建设的成果，完善公司的质量管理体系文件。落实对分公司的技术质量管理体系覆盖工作。对于《图纸一致性技术要求》（试行本）进行增补、评价并定稿；加大对公司图纸质量检查工作的力度；保证《技术质量》期刊的正常出版。

4、完成公司《专业技术工作手册》和公司《绿色建筑设计导则》的编制并下发发行。

5、完成对工程总承包和项目管理作业文件和程序文件的完善和修订工作，力争在上半年完成。

6、根据公司总部发展情况，适时组建公司技术中心，统筹公司科技发展、质量保障、技术创新工作。

（三）人力资源工作

（下转第四版）